



Työsopimuksen pitäminen purkautuneena (TSL 8:3)

Työnantaja _____

Työntekijä _____

Työntekijä on ollut poissa työstä vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololle.

Työnantaja käsittelee työsopimusta purkautuneena poissaolon alusta lukien.

Poissaolo alkoi _____

Purkautumisperuste todettiin _____

Ilmoittamista kohdanneen hyväksyttävän esteen vuoksi purkautuminen peruuntuu.

Hyväksyttävästä esteestä tulee ilmoittaa työnantajalle.

Paikka ja päiväys _____

Työnantajan allekirjoitus _____

Työntekijä on vastaanottanut purkautumisilmoituksen, päivämäärä _____

Allekirjoitus _____

Tämä työsopimuksen purkautumisilmoitus on annettu tiedoksi henkilökohtaisesti pvm. _____

kirjeitse pvm. _____

sähköisesti pvm. _____

Todistajat _____